

Patērētāju tiesību aizsardzības centra amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji un darba samaksas apmērs sadalījumā pa amatu grupām

Šī informācija sagatavota saskaņā ar 2009. gada 1. decembra Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta devīto daļu, devīto vienu daļu un devīto divi daļu un Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām” 1. un 3. pielikumu.

Amatpersonu un darbinieku mēnešalga tiek noteikta, pamatojoties uz 2009. gada 1. decembra Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu un Ministru kabineta 2013. gada 29. janvāra noteikumiem Nr. 66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”. Lai noteiktu mēnešalgu, saskaņā ar normatīvajiem aktiem katrs amats tiek klasificēts noteiktā saimē un līmenī un attiecīgi tam tiek noteikta atbilstošā algu grupa. Nosakot mēnešalgu attiecīgās algu grupas diapazona ietvaros, tiek ņemta vērā darbiniekam piešķirtā kategorija, kas ir atkarīga no darba izpildes novērtējuma un profesionālās pieredzes.

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, euro) 2018. gada augustā

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
Amatu saime, apakšsaime, līmenis	Amata nosaukums			
1	2	3	4	5
Administratīvā vadība				
1. IVB	iestādes direktors	1	2263	2263
1. IIB	departamenta direktors/ iestādes direktora vietnieks	1	1645	1645
Apgāde (iepirkšana)				
2. IV	sektora vadītājs	1	1380	1380

2. II	iepirkumu speciālists	1	835	835
Finanšu analīze un vadība				
12.1. IVA	daļas vadītājs	1	1645	1645
Grāmatvedība				
14. IIIB	grāmatvedis	2	1250 – 1150	1200
Iestāžu procedūras				
17. III	kvalitātes vadītājs	1	1050	1050
Informācijas apkopošana un analīze. Arhīvu pakalpojumi				
18.1. I	lietvedis	1	900	900
Informācijas apkopošana un analīze. Dokumentu pārvaldība				
18.3. II	lietvedis	1	950	950
18.3. III	vecākais lietvedis	1	1090	1090
Juridiskā analīze, izpildes kontrole un pakalpojumi				
21. IIIB	juriskonsults	6	940 – 1250	1095
Klientu apkalpošana				
23. IIIB	vecākais konsultants	1	1150	1150
Komunikācija un sabiedriskās attiecības				
24. III	daļas vadītājs	1	1380	1380
24. II	vecākais konsultants	2	1100	1100
Kontrole un uzraudzība. Privātpersonu kontrole				
26.3. VIA	departamenta direktors/ iestādes direktora vietnieks	2	1917	1917
26.3. VIA	departamenta direktora vietnieks	1	1800	1800
26.3. V	departamenta direktors	1	1600	1600
26.3. V	daļas vadītājs/ departamenta direktora vietnieks	2	1645	1645
26.3. V	daļas vadītājs	6	1645	1645
26.3. IV	departamenta direktora vietnieks	1	1380	1380
26.3. IV	pārvaldes vadītājs	1	1380	1380
26.3. IV	pārvaldes vadītāja vietnieks	1	1275	1275

26.3. IV	daļas vadītāja vietnieks	2	1380	1380
26.3. IV	vecākais eksperts	20	1200 – 1380	1290
26.3. IV	galvenais juriskonsults	10	1200 – 1380	1290
26.3. IIIB	eksperts	1	1150	1150
26.3. IIIB	juriskonsults	13	940 – 1200	1070
26.3. IIIB	vecākais inspektors	6	940 – 1250	1095
26.3. IIIA	juriskonsults	1	1150	1150
26.3. IIIA	vecākais inspektors	8	835 – 1100	968
26.3. IIIA	vecākais referents	2	1150	1150
Personāla vadība				
30. IVB	personāla vadītājs	1	1380	1380
30. II	personāla speciālists	1	900	900
Politikas ieviešana				
35. IVA	departamenta direktors	1	1382	1382
35. III	departamenta direktora vietnieks	1	1287	1287
35. II	juriskonsults	2	1015 – 1190	1103
35. II	vecākais eksperts	1	1050	1050
Transportlīdzekļu vadīšana				
41. II	automašīnas vadītājs	1	850	850

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām
2018. gada augustā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu	no 15% līdz 28%	Valsts un pašvaldību institūciju

	papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem		amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	no 20% līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa
3.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	no 22% līdz 40%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa
	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa

**Informācija par sociālajām garantijām
2018. gada augustā**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	no 35% līdz 50%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts