

Patērētāju tiesību aizsardzības centra amatpersonu un darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji un darba samaksas apmērs sadalījumā pa amatu grupām

Šī informācija sagatavota saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta devīto daļu, devīto viens daļu un devīto divi daļu un Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumu Nr. 225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām” 1. un 3. pielikumu.

Lai noteiktu mēnešalgu saskaņā ar normatīvajiem aktiem katrs amats tiek klasificēts noteiktā saimē un līmenī atbilstoši Ministru kabineta 2022. gada 26. aprīļa noteikumiem Nr. 262 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība” (turpmāk - Amatu katalogs) un ņemot vērā amatam atbilstošo mēnešalgu grupu (Amatu kataloga 1. pielikums).

Amatpersonu un darbinieku mēnešalga tiek noteikta atbilstoši attiecīgās amata mēnešalgu grupas atalgojuma diapazonam un Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 6. punktā minētajiem kritērijiem:

- kvalifikācija un kompetences;
- darba snieguma līmenis;
- regulārais darba apjoms.

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, euro) 2025. gadā

Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
Amatu saime, apakšsaime, līmenis	Amata nosaukums			
1	2	3	4	5
Administratīvā vadība. Valsts iestāžu vadība				
1.1. III	iestādes direktors	1	6600	6600
1.1. II	iestādes direktora vietnieks	1	4883	4883
1.1. II	departamenta direktors/ iestādes direktora vietnieks	2	4883	4883
1.1. I	departamenta direktors	1	3979	3979
Apgāde (iepirkumi)				
2. VI	daļas vadītājs	1	2248	2248

2. IV	iepirkumu speciālists	1	1425	1425
Ekspertīze				
13.	daļas vadītāja vietnieks	2	2381-2513	2447
13.	vadošais eksperts	6	2248-2513	2381
Finanšu analīze un vadība. Finanšu analīze un vadība valsts iestādēs				
15.1. IVB	daļas vadītājs	1	3108	3108
Grāmatvedība				
17. IV	vecākais grāmatvedis	1	1794	1794
Informācijas pārvaldība. Arhīvu pakalpojumi				
20.1. IIIA	lietvedis	1	1397	1397
Informācijas pārvaldība. Dokumentu pārvaldība				
20.3. II	lietvedis	2	1371	1371
20.3. IVA	vecākais lietvedis	1	1708	1708
Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas. Informācijas sistēmu attīstība				
21.4. III	sistēmanalītiķis	2	2248-2910	2579
21.4. IV	E-laboratorijas vadītājs	1	3621	3621
21.4. III	vadošais eksperts elektroniskās vides izmeklēšanā	2	2708-2910	2809
Juridiskā analīze un pakalpojumi				
24. II	jurists	1	2012	2012
24. III	jurists	3	2400-2910	2655
24. IV	daļas vadītājs	1	3621	3621
Klientu apkalpošana				
25. V	vecākais konsultants	1	1708	1708
Komunikācija				
26. III	daļas vadītājs	1	2843	2843
26. II	vecākais konsultants	1	1708	1708
Kontrole un uzraudzība. Privātpersonu kontrole				
28.3. VII	departamenta direktors	1	3292	3292

28.3. VII	departamenta direktora vietnieks	1	3450	3450
28.3. VI	daļas vadītājs/ departamenta direktora vietnieks	3	2513-2910	2712
28.3. VI	daļas vadītājs	7	2248-2850	2549
28.3. V	daļas vadītāja vietnieks	2	2168-2557	2362
28.3. V	vecākais eksperts	23	1800 - 2500	2150
28.3. V	galvenais jurists	20	1382 - 2500	2050
28.3. IV	jurists	8	1577 - 1800	1688
28.3. IV	vecākais inspektors	8	1708 - 1752	1730
28.3. IV	vecākais referents	1	1708	1708
Personāla vadība				
34. III	personāla vadītājs	1	2248	2248
34. I	personāla speciālists	1	1397	1397
Politikas ieviešana				
36. VI	departamenta direktors	1	3975	3975
36. V	departamenta direktora vietnieks	1	2579	2579
36. V	departamenta direktors	1	2645	2645
36. IV	departamenta direktora vietnieks	1	2118	2118
36. IV	daļas vadītāja vietnieks	1	2224	2224
36. III	jurists	2	1752	1752
Procesu un pakalpojumu pārvaldība. Procesu pārvaldība				
38.1. III	departamenta direktora vietnieks	1	3945	3945
Transportlīdzekļa vadīšana un apkope. Autotransporta vadīšana				
46.1. II	automobiļa vadītājs	1	1127	1127

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām
2025. gadā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	Var piešķirt līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	Var piešķirt līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Patērētāju tiesību aizsardzības centra stratēģisko mērķu sasniegšanā	Var piešķirt līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa
4.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta astotā daļa
5.	Naudas balva	Var piešķirt līdz 100% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 5.punkts
6.	Prēmija saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu	no 55% līdz 75% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants un Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 25. punkts Konkrētais apmērs tiek pārskatīts reizi gadā,

			iedalīto finanšu resursu ietvaros.
--	--	--	------------------------------------

Informācija par sociālajām garantijām 2025.gadā

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts Konkrētais apmērs tiek pārskatīts reizi gadā, iedalīto finanšu resursu ietvaros.
2.	Atlaišanas pabalsts	no viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants
3.	Veselības apdrošināšana	līdz 426,00 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa
4.	Medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	no 100,00 līdz 300,00 EUR	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts un 14.punkts
5.	Izdevumi, kas saistīti ar obligātām veselības pārbaudēm	līdz 60,00 EUR	Darba aizsardzības likuma 15.pants. Ja darbinieks obligāto veselības pārbaudi veicis par saviem līdzekļiem.
5.	Apmaksātais papildatvaļinājums par darba izpildes novērtējumu	no 8 līdz 10 darbadienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants un MK noteikumu Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 103.punkts
6.	Pabalsts amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā	100% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un

			darbinieku atlīdzības likuma 19.pants un MK noteikumu Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 3.punkts
7.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	750,00 EUR	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
8.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants un MK noteikumu Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 36.punkts
9.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	Mācību kursu, semināru izdevumi	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27. pants